



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शनिवार, 16 जुलाई, 2022 / 25 आषाढ़, 1944

हिमाचल प्रदेश सरकार

आयुष विभाग

अधिसूचना

शिमला—171002, 14 जुलाई, 2022

संख्या: आयु—ए(3)—3 / 2021.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शाकित्यों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल

प्रदेश आयुष विभाग में पंचकर्म मालिशिया वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश आयुष विभाग, पंचकर्म मालिशिया, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2022 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (आयुष)।

उपाबन्ध—"क"

हिमाचल प्रदेश आयुष विभाग में पंचकर्म मालिशिया, वर्ग-IV (अराजपत्रित), के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—पंचकर्म (मालिशिया)
2. **पद की संख्या.**—35 (पैंतीस)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:—
 - (i) हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतनमान) नियम, 2022 के पे मैट्रिक्स लेवल-I ($\text{₹}18000$ — 56900)
 - (ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां:—स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए व्यौरे के अनुसार $\text{₹}10,800$ / प्रतिमास।
5. **"चयन" पद अथवा "अचयन" पद.**—लागू नहीं
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष के बीच :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यार्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी:—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हता:—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से दसवीं की परीक्षा पास की हो:

परन्तु आठवीं और दसवीं की परीक्षा हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से अवश्य पास की हो :

परन्तु यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थायी निवासियों को लागू नहीं होगी

(ii) हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से पंचकर्म में कम से कम छः मास का डिप्लोमा/प्रशिक्षण का प्रमाण पत्र प्राप्त किया हो।

(ii) वांछनीय अर्हताएं:—हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं:—आयु:—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता(ए):—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अर्धवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमलेन पर कोई परिवीक्षा लागू नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति/सैकेण्डमैट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्ति/सैकेण्डमैट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों (ग्रेड) जिनसे प्रोन्ति/सैकेण्डमैट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति/विभागीय स्थायीकरण समिति विद्यमान है तो उसकी संचना।—(क) विभागीय प्रोन्ति समिति:— लागू नहीं।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति:—जैसी सरकार द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा।—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट मूल्यांकन के पश्चात् विहित शैक्षिक अर्हता के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा।

15. (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएंगी।—

(I) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश आयुष विभाग में पंचकर्म मालिशिया को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में, एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु संविधा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर नवीकरण/विस्तारण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी आयोग/हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से बाहर होना:

निदेशक, आयुष, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पद (पदों) के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करेगा और इन नियमों में यथाविहित स्तम्भ संख्या 7 के सामने सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वाले और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ:—संविदा पर नियुक्त पंचकर्म मालिशिया को ₹10800/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कक्ष के 60 प्रतिशत के बराबर होगा)।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—निदेशक, आयुष, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट मूल्यांकन के पश्चात् विहित शैक्षिक अर्हता के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:—जैसी सम्बद्ध अभिकरण अर्थात् निदेशक, आयुष, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तेः—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 10800/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदर्भ की जाएगी (जो हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के वेतन मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कक्ष के 60 प्रतिशत के बराबर होगा)।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान आदेश की प्रति उसे परिदृष्टि की गई है, से पैंतालिस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान हो जाएगा। तथापि, आपवाधिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानातरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ—साथ ₹३०००००/ जी०पी००५० भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन—जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट—I

<p>1. भर्ती और प्रोन्नति नियमों के संदर्भ में, न्यूनतम शैक्षिक अर्हता की गुणागुण के अनुसार, निम्नलिखित रूप में गणना की जाएगी:—</p> <p>(विहित शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, दसवीं में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे)।</p>	<p>85 अंक</p>
<p>2. अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है</p> <p>(i) यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित = 01 अंक</p> <p>(ii) भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा। = 02 अंक</p> <p>(iii) इस प्रभाव का गैर—नियोजन प्रमाण—पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है। = 2.5 अंक</p> <p>(iv) 40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन = 01 अंक</p> <p>(v) एन०एस०एस० (कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण पत्र धारक/भारत स्काउट और गाईड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता = 01 अंक</p> <p>(vi) सरकार द्वारा समय—समय पर यथाविहित ₹४०,०००/- से कम (समस्त स्त्रीतों से) वार्षिक आय वाला बी०पी०एल कुटुम्ब = 2.5 अंक</p> <p>(vii) विधवा/तलाक शुदा/अंकिचन/एकल महिला = 1-5 अंक</p>	<p>15 अंक</p>

	(viii) इकलौती पुत्री/अनाथ (ix) सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	= 0-1 अंक = 2-5 अंक
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

परिशिष्ट-II'

पंचकर्म मालिशिया और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, आयुष, हिमाचल प्रदेश..... (नियुक्ति, प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमतीपुत्र/पुत्री श्रीनिवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, आयुष, हिमाचल प्रदेश (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीखको किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने पंचकर्म मालिशिया के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार पंचकर्म मालिशिया के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप में उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् को स्वयंमेव ही पर्यवसित हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹10,800/- प्रतिमास होगी
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान आदेश से सन्तुष्ट नहीं हैं तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान आदेश की प्रति उसे परिदृत की गई है, से पैंतालिस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा

पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभूक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किए जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (डयूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण—पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा—शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिरक्षानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पद नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ—साथ ₹३०००००/₹१०००००५० भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख मास और वर्ष को अपने—अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.
-
-

(नाम व पूरा पता)
 (प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

(नाम व पूरा पता)
 द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of this Department's Notification No. Ayu-A (3)-3/2021 dated 14-7-2022 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

AYUSH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 14th July, 2022

No. AYU-A(3)-3/2021.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 to the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Panchkarma Masseurs, Class-IV (Non Gazetted) in Ayush Vibhag, Himachal Pradesh, as per Annexure-'A' attached to this notification, namely.

1. Short title & Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Ayush, Panchkarma Masseurs, Class-IV (Non Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2022.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-
*Secretary,
 (Ayush).*

 ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PANCHKARMA MASSEURS, CLASS-IV (NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF AYUSH, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of Post.**— Panchkarma Masseur
2. **Number of post (s).**—35 (Thirty Five)

3. Classification.—Class-IV (Non-Gazetted)**4. Scale of pay.—(i) Pay Scale for regular incumbents:**

Pay Matrix Level-1 (₹18000-56900) of H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022.

(ii) Emoluments for Contract Employee(s):— ₹10,800/- as per details given in Column No.15-A.

5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.—Not applicable**6. Age for direct recruitment.—Between 18 to 45 years:**

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his such adhoc or contact appointment:

Provided further that the upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note:—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange, as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—

(a) Essential Qualification(s):—(i) Matric from a recognized Board of School Education.

Provided that the Middle and Matriculation must be passed from any School/Institution situated within Himachal Pradesh:

Provided further that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis

(ii) 06 (Six) months Diploma/Training Certificate in Panchkarma from an institution recognized by the Government of Himachal Pradesh.

(b) Desirable Qualifications:—Knowledge of customs; manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age:—Not applicable.

Educational qualification: Not applicable

9. Period of probation, if any.—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as the case may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contractual basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade(s) from which promotion/secondment/transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee/Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition?—(a) *Departmental Promotion Committee*:—Not applicable.

(b) *Departmental Confirmation Committee*:—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of prescribed educational qualification followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules.

15 A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

(I) CONCEPT:—(a) Under this policy the Panchkarma Masseur, in the Ayush Vibhag, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis :

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed /extended.

(b) POST FALLS OUTSIDE THE PURVIEW OF HPSSC:—The Director, AYUSH, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will advertise the details of the vacant post(s) to the employment exchanges and also in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed

educational qualification for direct recruitment against Col. No. 7 and fulfilling the others eligibility conditions as prescribed in these rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:—The Panchkarma Masseur appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount ₹10,800/- P.M. (which shall be equal to 60% (sixty percent) of the first cell of the applicable level of the Pay Matrix of H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022).

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:—The Director AYUSH, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment shall be made on the basis of merit of prescribed educational qualification followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Director AYUSH, Himachal Pradesh from time to time.

(VI) AGREEMENT:—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-“II” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:—(a) The contract appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹10,800/-P.M. (which shall be equal to 60% (sixty percent) of the first cell of the applicable level of the Pay Matrix of H.P. Civil Services (Revised Pay Rules, 2022).

(b) The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical

grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government Servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA, if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service Rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

APPENDIX-I

1	Merit of minimum educational qualification, in terms of the Recruitment & Promotion Rules, shall be calculated as under:—(Percentage of marks obtained in prescribed educational qualification to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in Matric will be given 42.5. marks)	85 marks
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

2	<p>Evaluation of candidate to be made in the following manner:—</p> <p>(i) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be.</p> <p style="text-align: right;">=01 Mark</p> <p>(ii) Land less family/ family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority.</p> <p style="text-align: right;">=02 Marks</p> <p>(iii) Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government /Semi Government service.</p> <p style="text-align: right;">= 2.5 Marks</p> <p>(iv) Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity.</p> <p style="text-align: right;">= 01 Mark</p> <p>(v) NSS (atleast one year)/ certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions.</p> <p style="text-align: right;">= 01 Mark</p> <p>(vi) BPL family having annual income (from all sources) below Rs. 40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time.</p> <p style="text-align: right;">= 2.5 Marks</p> <p>(vii) Widow/divorced/destitute/single woman</p> <p style="text-align: right;">=1.5 Marks</p> <p>(viii) Single daughter/Orphan</p> <p style="text-align: right;">= 01 Mark</p> <p>(ix) Experience upto a maximum of 5 years in Government/Semi-Government Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year)</p> <p style="text-align: right;">=2.5. Marks</p>	15 marks
---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

APPENDIX-"II"

Form of contract/agreement to be executed between the Panchkarma Masseur and the Government of Himachal Pradesh through Director, AYUSH, H.P.

This agreement is made on this -----day of ----- in the year----- between Shri/Smt. -----r/o----- contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor, Himachal Pradesh through Director AYUSH, Himachal Pradesh (herein after called the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Panchkarma Masseur on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a Panchkarma Masseur for a period of one year commencing on _____day of _____and ending on the _____day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

-
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.10,800/- per month.
 3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
 4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/She shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. The Panchkarma Masseur appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee will be entitled for TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY HAVE HEREIN TO SET THEIR HANDS THE DAY, MONTH AND YEAR FIRST, ABOVE WRITTEN

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.
.....
.....

(Name and full address)

(Signature of first party).

2.
.....
.....

(Name and full address)

(Signature of Second party).

विधि विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 8 जुलाई, 2022

संख्या एल0एल0आर0—ई(9)—12 / 2021—लेज.—श्री शेषराम दीपक, अधिवक्ता को सरकार की अधिसूचना संख्या0 एल0 एल0 आर0—ई(9)—14 / 96—लेज तारीख 22—04—1999 द्वारा पब्लिक नोटरी नियुक्त किया गया था और जिला कुल्लू के उप मण्डल बंजार एवं कुल्लू की क्षेत्रीय सीमाओं के भीतर इस रूप में व्यवसाय करने के लिए प्राधिकृत किया गया था और उसका नाम नोटरी के रजिस्टर में क्रम संख्या 93 पर प्रविष्ट किया गया था और उसका व्यवसाय प्रमाणपत्र 31—04—2020 तक विधिमान्य था।

श्री शेषराम दीपक, अधिवक्ता ने अपने पत्र दिनांक 11—01—2022 द्वारा सूचित किया है कि वह नोटरी का कार्य जारी रखने में असमर्थ है और इसलिए नोटरी के प्रमाणपत्र को वापिस करना चाहता है।

श्री सुनील दीपक पुत्र श्री शेषराम दीपक, अधिवक्ता कुल्लू ने भी पत्र दिनांक 18—05—2022 द्वारा सूचित किया है कि उनके पिता बीमारी व वृद्धावस्था के कारण पब्लिक नोटरी के रूप में व्यवसाय को जारी रखने के इच्छुक नहीं हैं और उन्होंने अपने व्यवसाय प्रमाण—पत्र को रद्द करने का अनुरोध किया है।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, नोटरी नियम, 1956 के नियम 13 (13) के साथ पठित नोटरी अधिनियम, 1952 की धारा 10(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री शेषराम दीपक, पब्लिक नोटरी,

उप मण्डल बंजार एवमं कुल्लू जिला कुल्लू का नाम पब्लिक नोटरी के रजिस्टर से तुरन्त प्रभाव से हटाए जाने व सम्बंधित पद को रिक्त घोषित करने का एतद्वारा आदेश देते हैं।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
(राजीव भारद्वाज),
विधि परामर्शी एवं प्रधान सचिव (विधि)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. LLR-E(9)12/2021-Leg. Dated 08-07-2022 as required under Article 348(3) of the Constitution of India)

LAW DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 8th July, 2022

No. LLR-E(9)-12/2021-Leg.—WHEREAS, Shri Ses Ram Deepak, Advocate was appointed as Public Notary *vide* Government Notification No.LLR-E(9)-14/96-Leg. dated 22-04-1999 and authorised to practice as such within the territorial limits of Sub-Divisions Banjar and Kullu of District Kullu and his name was entered at serial No.93 in the Register of Notaries and his certificate of practice was valid up-to 31-04-2020;

WHEREAS, Shri Ses Ram Deepak, Advocate *vide* his letter dated 11-01-2022 has intimated that he is unable to continue the practice and therefore, intends to deposit the licence;

AND WHEREAS, Sunil Deepak S/o Shri Ses Ram Deepak, Advocate Kullu *vide* letter dated 18-05-2022, has also intimated that his father is unable to continue to practice as Public Notary due to ailment and age consideration and has requested to cancel his certificate of practice;

NOW, therefore, the Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by section 10(a) of the Notaries Act, 1952 read with rule 13(13) of the Notaries Rules, 1956 hereby orders removal of the name of Shri Ses Ram Deepak, Notary Public of Sub-Divisions Banjar and Kullu of District Kullu from the Register of Notaries and the said post is declared to be vacant with immediate effect.

By order,
Sd/-
(RAJEEV BHARDWAJ),
LR-cum- Pr. Secretary (Law).

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 12th July, 2022

No. UD-A (1)-3/2021-L.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3-A) of Section 4 of the Himachal Pradesh Municipal Corporation Act, 1994, the Governor, Himachal

Pradesh is pleased to nominate the following persons as Councilors (Government Nominee) of the Municipal Corporation Palampur, Distt. Kangra:—

1. Sh. Sachin Verma s/o Sh. Baldev Raj Verma, Ward No.3, MC Palampur, Distt. Kangra-176061.
2. Sh. Surinder Thakur s/o late Sh. Sant Ram Thakur, village Khalet, P.O. Thakur Dwara, Tehsil Palampur, Distt. Kangra-176061.
3. Ms. Monika Sharma w/o Sh. Sanjay Sharma, Ward No. 5, Village Sughar, P.O. Bundla, Tehsil Palampur, Distt. Kangra-176061.
4. Sh. Rakesh Gill s/o Sh. Bansi Lal, village Uparla Palampur, P.O. and Tehsil Palampur, Distt. Kangra-176061.
5. Sh. Lalit Sharma s/o Shri Prem Parkash Sharma, Village Ghughar Tanda, P.O. and Tehsil Palampur, Distt. Kangra-176061.

By order,

DEVESH KUMAR,
Principal Secretary (UD).

In the Court of Sh. Shashi Pal Sharma, Sub-Divisional Magistrate Barsar, Distt. Hamirpur (H.P.) Exercising the Power of Marriage Officer under Special Marriage Act, 1954

In the matter of :

1. Mr. Vijay Kumar age 45 years s/o Sh. Krishan Chand, r/o Village & P.O. Maharal, Tehsil Dhatwal at Bijhari, District Hamirpur (H.P.).
2. Ms. Sushma Devi age 39 years d/o Sh. Gopal Dass, r/o Village Birlawan, Tehsil Nigan, Tehsil Aani, Distt. Kullu (H.P.) .. *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.— Notice of Marriage.

Mr. Vijay Kumar and Ms. Sushma Devi have filed an application U/s 15 of the Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits and supporting documents in the court of undersigned in which they have stated that they solemnized their marriage on dated 20-06-2022 as per Hindu rites and customs at Sen Bhagat Mahasabha, Mandir, Mehre, Tehsil Barsar, Distt. Hamirpur, H.P.

THEREFORE, the General Public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding this marriage, may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 27-07-2022. In case no objection is received by 27-07-2022, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 27-06-2022.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-SDM,
Sub-Division Barsar, Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Sh. Manish Kumar Soni, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Hamirpur (H.P.)**

In the matter of :

1. Sh. Rahul s/o Sh. Desh Raj, r/o Village Usli, Post Office Mohin, Tehsil & District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Kiran Bala d/o Sh. Vinod Kumar r/o Village Manjheli, Post Office Kangoo, Tehsil Nadaun, District Hamirpur (H.P.) .. *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.— Notice for Registration of Marriage.

Sh. Rahul and Smt. Kiran Bala have filed an application U/s 15 & 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits and supporting documents in the court of undersigned, stating therein that they have solemnized their marriage on 27-06-2022 as per the Hindu ritual and customs. Therefore, the general public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding this marriage, may file his/her objections personally or in writing, before this court on or before 04-08-2022. In case no objection is received by 04-08-2022, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 28-06-2022.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-SDM,
Sub-Division Barsar, Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Sh. Vijay Kumar HPAS, Sub-Divisional Magistrate-Cum-Special Marriage
Officer Nadaun, Distt. Hamirpur (H.P.)**

1. Ajay Kumar s/o Sh. Duni Chand, r/o Village Ser, P.O. Rangas, Tehsil Nadaun, District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Neelam Kumari d/o Sh. Dev Raj, r/o Village Kanoul, P.O. Tikkar, Tehsil Rakkar, District Kangra (H.P.) .. *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.— Proclamation for the registration of marriage under sections 15 & 16 of Special Marriage Act, 1954.

Ajay Kumar s/o Sh. Duni Chand, r/o Village Ser, P.O. Rangas, Tehsil Nadaun, District Hamirpur (H.P.) & Smt. Neelam Kumari d/o Sh. Dev Raj, r/o Village Kanoul, P.O. Tikkar, Tehsil Rakkar, District Kangra (H.P.) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 & 16 of special marriage act, 1954 that they have solemnized their marriage on 22-04-2022 at Shiv Mandir Patan Bazar Nadaun, Distt. Hamirpur (H.P.) and they are living as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore the general public is hereby informed through this notice that if any person who has any objection regarding this can file the objections personally or in writing before this court on or before 30-07-2022 at 5.00 P.M. failing which it will not be entertained and the marriage will be registered accordingly.

Issued on this day 25-06-2022 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

(VIJAY KUMAR) HPAS,
Sub-Divisional Magistrate,
Nadaun, Hamirpur (H.P.).

**In the Court of Additional District Registrar of Marriage-Cum-Sub-Divisional Magistrate
Sub-Division, Hamirpur (H.P.)**

1. Sh. Pawan Kumar s/o Sh. Sant Ram, r/o Village & Post Office Kakkar, Tehsil Bamson at Tauni Devi, District Hamirpur (H.P.).
2. Smt. Sunita Kumari d/o Sh. Garib Dass, r/o Village Kuswar, Post Office Masiana, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) .. *Applicants.*

Versus

General Public

Registration of marriage under section 8(3) of the Himachal Pradesh Registration of Marriage Act, 1996.

Proclamation :-

WHEREAS, an application under section 8 (3) of the Himachal Pradesh Registration of Marriage Act, 1996 has been received from Sh. Pawan Kumar and Smt. Sunita Kumari alongwith documents and affidavits stating therein that they have solemnized their marriage on dated 02-07-2021 and same could not be registerd, under the act *ibid* in the office of the Marriage-cum-Secretary Gram Panchayat Kakkar, Tehsil Bamson at Tauni Devi, District Hamirpur (H.P.) within stipulated period due to unavoidable cricumstances.

Now, THEREFORE, the General Public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding registration of this marriage, may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 26-07-2022. In case no objection is received by 26-07-2022, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 22-06-2022.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate-cum-
Additional District Registrar of Marriages, Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Additional District Registrar of Marriage-Cum-Sub-Divisional Magistrate
Sub-Division, Hamirpur (H.P.)**

1. Sh. Mukesh Kumar s/o Sh. Surinder Kumar, r/o Village Har, Post Office Nalti, Tehsil & District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Shifali d/o Sh. Deepak Kumar, r/o Ward No. 2 Sujanpur, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.) .. *Applicants.*

Versus

General Public

Registration of marriage under section 8(3) of the Himachal Pradesh Registration of Marriage Act, 1996.

Proclamation :—

WHEREAS, an application under section 8 (3) of the Himachal Pradesh Registration of Marriage Act, 1996 has been received from Sh. Mukesh Kumar and Smt. Shifali alongwith documents and affidavits stating therein that they have solemnized their marriage on dated 12-07-2021 and same could not be registerd, under the act *ibid* in the office of the Marriage-cum-Secretary Gram Panchayat Jangal Ropa, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) within stipulated period due to unavoidable cricumstances.

Now, THEREFORE, the General Public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding registration of this marriage, may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 27-07-2022. In case no objection is received by 27-07-2022, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 25-06-2022.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate-cum-
Additional District Registrar of Marriages, Hamirpur (H.P.).*

In the Court of Sh. Manish Kumar Soni, HAS, Marriage Officer-Cum-Sub-Divisional Magistrate Hamirpur (H.P.)

1. Sh. Surender Kumar s/o Sh. Amar Chand, r/o Village Dabrera, Post Office Dugli, Tehsil & District Hamirpur (H.P.).

2. Ms. Anjali Kumar d/o Sh. Ram Lok, r/o Village Dadhi Bhola, Post Office Kripalpur, Tehsil Nalagarh, District Solan (H.P.)
.. *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.— Notice of intended Marriage.

Sh. Surender Kumar & Ms. Anjali Kumar have filed an application u/s 5 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits and supporting documents in the court of undersigned in which they have stated that they intend to solemnize their marriage within next three calendar months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person having any objection regarding this marriage may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 30-07-2022. In case no objections is received by 30-07-2022 it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 24-06-2022.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sub-Division, Hamirpur (H.P.).*

In the Court of Sh. Shashi Pal Sharma, Sub-Divisional Magistrate Barsar, District Hamirpur (H.P.) Exercising the Powers of Marriage Officer under Special Marriage Act, 1954

In the matter of :

1. Mr. Dheeraj Kumar age 43 years s/o Sh. Wattan Singh, r/o Village Tukhani, Tappa Bani, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.).

2. Ms. Babita Devi age 35 years d/o Sh. Piar Chand, r/o Village Pairwin, Tappa Dhatwal, Tehsil Dhatwal at Bijhari, District Hamirpur (H.P.)
.. *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.— Notice of Marriage.

Mr. Dheeraj Kumar and Ms. Babita Devi have filed an application u/s 15 of the Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits and supporting documents in the court of undersigned, in which they have stated that they solemnized their marriage on dated 20-06-2022 as per Hindu rites and customs at Kalka Mata Mandir, Tikker Rajputan, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.).

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding this marriage, may file his/her objections personally or in writing before this court on or before 27-07-2022. In case no objection is received by 27-07-2022, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 24-06-2022.

Seal.

Sd/-
*Marriage Officer-cum-SDM,
Sub-Division, Barsar (H.P.).*

In the Court of Sh. Manish Kumar Soni, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Hamirpur (H.P.)

In the matter of :

1. Sh. Anshul Sharma s/o Sh. Vijay Sharma, r/o Village Dharog, Post Office Bhira, Tehsil & District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Heena Devi d/o Sh. Prithi Chand, r/o Village & Post Office Patta, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.) .. *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.— Notice for Registration of Marriage.

Sh. Anshul Sharma and Smt. Heena Devi have filed an application U/s 15 & 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits and supporting documents in the court of undersigned, stating therein that they have solemnized their marriage on 30-05-2022 as per the Hindu ritual and customs. Therefore, the general public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding this marriage, may file his/her objections personally or in writing, before this court on or before 06-08-2022. In case no objection is received by 06-08-2022, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 02-07-2022.

Seal.

Sd/-
*Marriage Officer-cum-SDM,
Sub-Division, Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Sh. Roshan Lal, Executive Magistrate-cum-Naib Tehsildar, Dhatwal at
Bijhari, Distt. Hamirpur (H. P.)**

In the matter of :

Desh Raj

Versus

General Public

Subject.— Notice to General Public.

Sh. Desh Raj s/o Sh. Sukh Ram, r/o Village Chakmoh, Tappa and Tehsil Dhatwal at Bijhari, has applied in this office for the correction of his name in revenue record of Patwar Circle Chakmoh, Tehsil Tappa and Dhatwal at Bijhari record as Desh Raj in place of Bidhi Chand and to justify the contents of the application, the applicant has submitted his Aadhar Card Copy, Ration Card Copy, revenue papers and an affidavit.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding the correction of name of Desh Raj in place of Bidhi Chand in revenue record, if any of the General Public having any objection they can file their objection either in writing or through their counsel within a period of thirty days from the date of issue of this notice, if no objection is received from any person regarding the change of name of Desh Raj from Bidhi Chand as mentioned in revenue record the same will be entered accordingly.

Issued under my hand and seal of the court on 10-06-2022.

Seal.

Sd/-

*Executive Magistrate,
Dhatwal at Bijhari, District Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :—

1. Sh. Sanjeev Sharma s/o Sh. Tersam Lal, r/o H. No. 360/12, Ram Nagar Mandi Town, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Tripta Devi d/o Sh. Shiv Lal, Village Halan, P.O. Devdhar, Tehsil Chachyot, District Mandi (H.P.) . . . *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Sanjeev Sharma s/o Sh. Tersam Lal, r/o H. No. 360/12, Ram Nagar Mandi Town, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) and Smt. Tripta Devi d/o Sh. Shiv Lal, Village Halan, P.O. Devdhar, Tehsil Chachyot, District Mandi (H.P.) [at present wife of Sh. Sanjeev Sharma s/o Sh. Tersam Lal, r/o H. No. 360/12, Ram Nagar Mandi Town, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.)] have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under Section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 03-02-2005 according to Hindu rites and customs at their respective houses Mandi, District Mandi (H.P.) and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 22-07-2022 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 23rd day of June, 2022 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

(RITIKA, I.A.S.).

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :—

1. Sh. Ajay Singh s/o Sh. Hardial, r/o Saleran Road New Colony, V.P.O. Chohal, District Hoshiarpur, Punjab-146 024.

2. Smt. Geeta Dadhwal d/o Sh. Jaswant Singh, Village Chambi, P.O. Pandhiun, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.)
. . . *Applicants.*

Versus

General Public

*Subject.—*Application for the registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Ajay Singh s/o Sh. Hardial, r/o Saleran Road New Colony, V.P.O. Chohal, District Hoshiarpur, Punjab-146024 and Smt. Geeta Dadhwal d/o Sh. Jaswant Singh, Village Chambi, P.O. Pandhiun, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) [at present wife of Sh. Ajay Singh s/o Sh. Hardial, r/o Saleran Road New Colony, V.P.O. Chohal, District Hoshiarpur, Punjab-146024] have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under Section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 23-09-2009 according to Hindu rites and customs at their respective houses Mandi, District Mandi (H.P.) and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 22-07-2022 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 23rd day of June, 2022 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

(RITIKA, I.A.S.).

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of:—

1. Sh. Devender Pal Singh s/o Sh. Narain Singh Ram Reen, r/o H. No. 206/12, Ram Nagar Mandi Town, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Mandeep Kaur d/o Sh. Sardar Aschraj Singh, r/o H. No. 13, Tribune Bagh near Brahmukumari Ashram, Ambala Cantt Chandigarh-133 001 . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Devender Pal Singh s/o Sh. Narain Singh Ram Reen, r/o H. No. 206/12, Ram Nagar Mandi Town, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.) and Smt. Mandeep Kaur d/o Sh. Sardar Aschraj Singh, r/o H. No. 13, Tribune Bagh near Brahmukumari Ashram, Ambala Cantt Chandigarh-133001 [at present wife of Sh. Devender Pal Singh s/o Sh. Narain Singh Ram Reen, r/o H. No. 206/12, Ram Nagar Mandi Town, P.O. Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi (H.P.)] have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under Section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 16-02-2001 according to Hindu rites and customs at their respective houses Mandi, District Mandi (H.P.) and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 22-07-2022 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 23rd day of June, 2022 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

(RITIKA, I.A.S.).

Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Balichowki,
District Mandi (H. P.)**

In the matter of:—

1. Col. Deepak Thakur s/o Brig. Khushal Thakur, r/o V.P.O. Nagwain, Tehsil Aut, District Mandi (H.P.)

2. Smt. Vaishali Thakur d/o Col. K. Prabhat Singh at present w/o Col. Deepak Thakur, r/o V.P.O. Nagwain, Tehsil Aut, District Mandi (H.P.) . . . Applicants.

Versus

General Public

*Subject.—*Proclamation for the registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Col. Deepak Thakur and Smt. Vaishali Thakur have filed an application on 28-06-2022 alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 17-04-2008 and they are living as husband and wife since then and hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 28-07-2022. The objection received after 28-07-2022 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 28-06-2022 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Balichowki, District Mandi (H.P.).

समक्ष मेघना गोस्वामी, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लड्भड़ोल,
जिला मण्डी (हिंगे प्र०)

मिसल नं० : 80 / 2022

तारीख मरजुआ : 23-06-2022

तारीख पेशी : 25-07-2022.

श्री जोगिन्द्र सिंह पुत्र श्री बाला राम पुत्र गिरधारी, निवासी गांव छन्हेहड, डाकघर गंगोटी, तहसील लड्भड़ोल, जिला मण्डी (हिंगे प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम ।

दरख्खास्त बाबत नाम दुरुस्ती ।

उपरोक्त उनवान वाला मुकद्दमा में प्रार्थी श्री जोगिन्द्र सिंह पुत्र श्री बाला राम पुत्र गिरधारी, निवासी गांव छन्हेहड, डाकघर गंगोटी, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस अदालत में दिनांक 23-06-2022 को प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए अपने प्रार्थना-पत्र में निवेदन किया है कि प्रार्थी का वास्तविक नाम जोगिन्द्र सिंह व प्रार्थी के पिता का नाम बाला राम है। परन्तु प्रार्थी का नाम राजस्व अभिलेख मुहाल छन्हेहड में जोगेन्द्र सिंह व प्रार्थी के पिता का नाम वाला ही दर्ज हो चुका है, जोकि गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थी ने अपने प्रार्थना-पत्र के समर्थन में अबाहन पत्र तलबाना, नकल शजरा नस्ब, स्व घोषणा पत्र, आधार कार्ड, परिवार नकल भाग-1 साथ संलग्न कर रखे हैं। अब प्रार्थी ने अपने व अपने पिता के नाम की दुरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को राजस्व अभिलेख मुहाल छन्हेहड में प्रार्थी का नाम जोगेन्द्र सिंह के स्थान पर जोगिन्द्र सिंह व प्रार्थी के पिता का नाम वाला के स्थान पर बाला राम पुत्र गिरधारी, निवासी गांव छन्हेहड, डाकघर गंगोटी, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) दुरुस्ती करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 25-07-2022 को 10.00 बजे प्रातः इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार आज दिनांक 23-06-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

समक्ष मेघना गोस्वामी, तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लडभड़ोल,
जिला मण्डी (हि० प्र०)

मिसल नं० : 83 / 2022

तारीख मरजुआ : 28-06-2022

तारीख पेशी : 06-08-2022

श्रीमती सरला देवी पत्नी स्व० श्री नारायण सिंह पुत्र लखु राम, निवासी गांव व डाकघर सिमस, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि० प्र०)

प्रार्थिया ।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम ।

दरख्खास्त बाबत नाम दुरुस्ती ।

उपरोक्त उनवान वाला मुकद्दमा में प्रार्थिया श्रीमती सरला देवी पत्नी स्व० श्री नारायण सिंह पुत्र लखु राम, निवासी गांव व डाकघर सिमस, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस अदालत में दिनांक 28-06-2022 को प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए अपने प्रार्थना-पत्र में निवेदन किया है कि प्रार्थिया के स्व० पति का वास्तविक नाम नारायण सिंह है परन्तु प्रार्थिया के स्व० पति का नाम राजस्व अभिलेख मुहाल सिमस

में नारायण चन्द ही दर्ज हो चुका है, जोकि गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थिया ने अपने प्रार्थना-पत्र के समर्थन में अबाहन पत्र तलबाना, नकल शजरा नस्ब, स्व घोषणा पत्र, आधार कार्ड, परिवार नकल भाग-1 साथ संलग्न कर रखे हैं। अब प्रार्थिया ने अपने स्वप्न पति के नाम की दुरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को राजस्व अभिलेख मुहाल सिमस में प्रार्थिया के पति का नाम नारायण चन्द के स्थान पर नारायण सिंह पुत्र लखु राम, निवासी गांव व डाकघर सिमस, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हिन्दू प्र०) दुरुस्ती करने वारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 06-08-2022 को 10.00 बजे प्रातः इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार आज दिनांक 28-06-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लडभड़ोल, जिला मण्डी (हिन्दू प्र०)।

**समक्ष मेघना गोस्वामी, तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लडभड़ोल,
जिला मण्डी (हिन्दू प्र०)**

मिसल नं० : 82 / 2022

तारीख मरजुआ : 27-06-2022

तारीख पेशी : 06-08-2022.

बिक्रम सिंह पुत्र धोबू पुत्र गोशाओं उपनाम साँई, निवासी गांव बसालन, डाकघर करसाल, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हिन्दू प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

दरख्खास्त बाबत नाम दुरुस्ती।

उपरोक्त उनवान वाला मुकदमा में प्रार्थी बिक्रम सिंह पुत्र धोबू पुत्र गोशाओं उपनाम साँई, निवासी गांव बसालन, डाकघर करसाल, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हिन्दू प्र०) ने इस अदालत में दिनांक 27-06-2022 को प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए अपने प्रार्थना-पत्र में निवेदन किया है कि प्रार्थी का वास्तविक नाम बिक्रम सिंह है परन्तु प्रार्थी का नाम राजस्व अभिलेख मुहाल बसालन में वृकम ही दर्ज हो चुका है, जोकि गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थी ने अपने प्रार्थना-पत्र के समर्थन में अबाहन पत्र तलबाना, नकल शजरा नस्ब, स्व घोषणा पत्र, आधार कार्ड, परिवार नकल भाग-1 साथ संलग्न कर रखे हैं। अब प्रार्थी ने अपने नाम की दुरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को राजस्व अभिलेख मुहाल बसालन में प्रार्थी का नाम वृकम के स्थान पर बिक्रम सिंह पुत्र धोबू पुत्र गोशाओं उपनाम साँई, निवासी गांव बसालन, डाकघर करसाल, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हिन्दू प्र०) दुरुस्ती करने वारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 06-08-2022 को 10.00 बजे प्रातः इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार आज दिनांक 27-06-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लडभड़ोल, जिला मण्डी (हिं0 प्र0)।

CHANGE OF NAME

I, Harpreet Kaur w/o Sh. Baldev, r/o Bangala Colony Sanjauli, Tehsil & District Shimla have changed my name from Preeti to Harpreet Kaur. All concerned note please.

HARPREET KAUR,
w/o Sh. Baldev,
r/o Bangala Colony Sanjauli,
Tehsil & District Shimla (H. P.).